**Объявление о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Орску Оренбургской области**

Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Орску Оренбургской области (далее – Инспекция) объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Инспекции.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование отдела** | **Наименование вакантной должности** | **Количество****единиц** |
| Отдел камеральных проверок №2 | Старший государственный налоговый инспектор  | 1 |
| Отдел камеральных проверок №3 | Государственный налоговый инспектор  | 1 |

**Место прохождения гражданской службы**: ИФНС России по г. Орску Оренбургской области, адрес: 462411 Оренбургская область, г. Орск ул. Станиславского, 49; зал заседаний № 404.

Условия прохождения гражданской службы:

Денежное содержание государственного гражданского служащего Инспекции состоит из:

|  |
| --- |
| **Старший государственный налоговый инспектор** |
| Месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) | 4723 руб. |
| Месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином | Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса1576 руб.Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса1314 руб.Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса 1227руб. |
| Ежемесячной надбавки за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации | При стаже гражданской службыот 1 года до 5 лет – 10%от 5 лет до 10 лет – 15%от 10 лет до 15 лет – 20%свыше 15 лет – 30% |
| Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации | 60-90% должностного оклада |
| Премии за выполнение особо важных сложных заданий | в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя |
| Ежемесячное денежное поощрение | 1 должностной оклад |
| Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | 2 месячных оклада денежного содержания |
| Материальной помощи | в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя |

|  |
| --- |
| **Государственный налоговый инспектор** |
| Месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) |  4198 руб. |
| Месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином  | Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса 1576 руб.Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса 1314 руб.Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса 1227руб. |
| Ежемесячной надбавки за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации | При стаже гражданской службыот 1 года до 5 лет – 10%от 5 лет до 10 лет – 15%от 10 лет до 15 лет – 20%свыше 15 лет – 30% |
| Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации | 60-90% должностного оклада |
| Премии за выполнение особо важных сложных заданий | в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя |
| Ежемесячное денежное поощрение | 1 должностной оклад |
| Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | 2 месячных оклада денежного содержания |
| Материальной помощи | в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя |

**Среднемесячный размер заработной платы ( с учетом премий) для должности старшего государственного налогового инспектора от 14 121,77 руб. до 42 460,00 руб., для должности государственного налогового инспектора от 12 555,2 руб. до 35 940,00руб.**

Должностные обязанности, права и ответственность старшего государственного налогового инспектора, государственного налогового инспектора, а также запреты и требования, связанные с гражданской службой, которые установлены в его отношении, предусмотрены статьями 14, 15, 17, 18 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», должностным регламентом (прилагается).

В соответствии со служебным распорядком Инспекции государственному гражданскому служащему устанавливается ненормированный служебный день.

В соответствии со статьей 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», государственному гражданскому служащему предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

**Для замещения должности старшего государственного налогового инспектора отдела камеральных проверок №2 устанавливаются следующие требования:**

1.  Наличие высшего образования по специальности, направления подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Государственный аудит», «Экономика», «Финансы и кредит», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

2. Без предъявления требований к стажу.

3. Наличие базовых знаний: знание государственного языка Российской Федерации (русского языка); основ Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, иных нормативных актов и служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению конкретных должностных обязанностей, законодательства о гражданской службе, законодательства о противодействии коррупции, процесса прохождения гражданской службы, норм делового общения, форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления, служебного распорядка инспекции, порядка работы со служебной информацией, основ делопроизводства, правил охраны труда и противопожарной безопасности; аппаратного и программного обеспечения; возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности.

4. Наличие профессиональных знаний:

4.1. В сфере законодательства Российской Федерации: Налоговый кодекс Российской Федерации; Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; Закон Российской Федерации от 21 марта 1991 г. № 943-1 «О налоговых органах Российской Федерации»; Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных»; Федеральный закон Российской Федерации от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 “Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления”; Указ Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016¬2018 годы»; Постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2004 г. № 506 «Об утверждении Положения о Федеральной налоговой службе»; Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации; Приказ МНС России от 17 ноября 2003 г. № БГ-3-06/627@ «Об утверждении единых требований к формированию информационных ресурсов по камеральным и выездным налоговым проверкам»; Приказ ФНС России от 13 декабря 2006 г. № САЭ-3-06/860@ «Об утверждении Формы Акта об обнаружении фактов, свидетельствующих о предусмотренных Налоговым кодексом Российской Федерации налоговых правонарушениях (за исключением налоговых правонарушений, предусмотренных статьями 120, 122, 123), и требований к его составлению»; Приказ ФНС России от 25 июля 2012 г. № ММВ-7-2/518@ «Об утверждении Порядка направления налоговым органом запросов в банк (оператору по переводу денежных средств) о наличии счетов (специальных банковских счетов) в банке и (или) об остатках денежных средств на счетах (специальных банковских счетах), о представлении выписок по операциям на счетах (специальных банковских счетах), справок об остатках электронных денежных средств и переводах электронных денежных средств организаций (индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты) на бумажном носителе, а также форм соответствующих запросов»; Федеральный закон от 08 августа 2001 г. № 129-ФЗ “О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей” (с изменениями и дополнениями); Федеральный закон от 10 декабря 2003 г. № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле»; Федеральный закон от 04 мая 2011 г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»; Постановление Президиума Верховного Совета РСФСР от 17 июня 1991 г. “О порядке применения законодательных актов РСФСР в части налогообложения предприятий, объединений и организаций”; Постановление Правительства Российской Федерации от 12 августа 2004 г. № 410 «О порядке взаимодействия органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного по контролю и надзору в области налогов и сборов»; Постановление Правительства Российской Федерации от 28 августа 2005 г. № 819 «Об утверждении Правил представления резидентами налоговым органам отчетов о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 17 февраля 2007 г. N 98 "Об утверждении Правил представления резидентами и нерезидентами подтверждающих документов и информации при осуществлении валютных операций уполномоченным Правительством Российской Федерации органам валютного контроля", Приказ Минфина от 29 июля 1998 г. № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»; Приказ Минфина от 31 декабря 2000 г. № 94н «Об утверждении плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и инструкции по его применению»; Приказ Минфина от 02 июля 2010 г. № 66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций»; Приказ ФНС России от 20 апреля 2015 г. № ММВ-7-16/163@ «Об утверждении Регламента организации внутреннего аудита в Федеральной налоговой службе» (с изменениями); Приказ ФНС России от 25 января 2012 г. № ММВ-7-6/25@ Об утверждении форм и требований к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств”; Федеральный закон от 18 июля 2011 г. N 227-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием принципов определения цен для целей налогообложения"; Приказ Минфина России от 13 ноября 2008 г. N 108н "Об утверждении перечня государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны)"; Приказ Минпромторга России от 30 октября 2012 г. N 1598 "Об утверждении перечня кодов товаров в соответствии с товарной номенклатурой ВЭД, сделки, в отношении которых признаются контролируемыми в соответствии со статьей 105.14 НК Российской Федерации"; Приказ ФНС России от 26 марта 2012 г. N ММВ-7-13/182@ "Об утверждении форм документов, используемых ФНС России при реализации своих полномочий в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, оснований и порядка продления срока рассмотрения заявления о заключении соглашения о ценообразовании для целей налогообложения и прилагаемых к нему документов"; Приказ ФНС России от 19 ноября 2013 г. N ММВ-7-13/512@ "Об утверждении форм документов, применяемых при проведении симметричных корректировок и обратных корректировок налогоплательщиками, являющимися другими сторонами контролируемой сделки, порядка выдачи уведомления о возможности симметричных корректировок и порядка выдачи уведомления о необходимости обратных корректировок".

Старший государственный налоговый инспектор должен знать иные нормативные правовые акты и служебные документы, регулирующие вопросы, связанные с областью и видом его профессиональной служебной деятельности.

 4.2. Наличие профессиональных знаний: порядок и сроки проведения камеральных проверок; требования к составлению акта камеральной проверки; основы финансовых отношений и кредитных отношений; судебно-арбитражная практика в части камеральных проверок; схемы ухода от налогов; порядок определения налогооблагаемой базы; составление акта по результатам проведения камеральной налоговой проверки.

 5. Наличие функциональных знаний: принципы, методы, технологии и механизмы осуществления контроля (надзора); виды, назначение и технологии организации проверочных процедур; понятие единого реестра проверок, процедура его формирования; институт предварительной проверки жалобы и иной информации, поступившей в контрольно-надзорный орган; процедура организации проверки: порядок, этапы, инструменты проведения; ограничения при проведении проверочных процедур; меры, принимаемые по результатам проверки; плановые (рейдовые) осмотры; основания проведения и особенности внеплановых проверок.

6. Наличие базовых умений: умение мыслить системно (стратегически); умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата; коммуникативные умения; умение управлять изменениями.

 7. Наличие профессиональных умений: расчет налогов, уплачиваемых в связи с применением специальных налоговых режимов, общего режима налогообложения ( НДФЛ, НДС), отработку расхождений вида «Разрыв» и «НДС» по налоговым декларациям по налогу на добавленную стоимость в программном комплексе «АСК НДС», осуществлять контрольи отработку расхождений вида «Разрыв» и «НДС» по налоговым декларациям по налогу на добавленную стоимость в соответствииинструкцией для сотрудников территориальных налоговых органов ФНС России по работе в программном комплексе «АСК НДС-2»;

составление акта и решения по результатам проведения камеральной налоговой проверки, подготовка материалов проверок полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами, в том числе заключения на письменные возражения налогоплательщика по акту проверки, проведение плановых и внеплановых документарных (камеральных) проверок, порядок и составление протокола об административном правонарушении, порядок и заполнение информационных ресурсов в системе ЭОД, порядок передачи налогоплательщиков в другие инспекции.

 8. Наличие функциональных умений: проведение плановых и внеплановых документарных (камеральных) проверок (обследований); формирование и ведение реестров, кадастров, регистров, перечней, каталогов, лицевых счетов для обеспечения контрольно-надзорных полномочий; осуществление контроля исполнения предписаний, решений и других распорядительных документов.

**Должностные обязанности, права и ответственность старшего**

**государственного налогового инспектора**

1. Основные права и обязанности старшего государственного налогового инспектора, а также запреты и требования, связанные с гражданской службой, которые установлены в его отношении, предусмотрены статьями 14, 15, 17, 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. В целях реализации задач и функций, возложенных на отдел, старший государственный налоговый инспектор:

 обеспечивает выполнение возложенных на Отдел задач и функций;

 осуществляет контроль по соблюдению законодательства о налогах и сборах, а также принятых в соответствии с ними нормативных правовых актов;

представляет в установленном порядке и в надлежащие сроки начальнику отдела отчеты о проделанной работе за соответствующий период;

исполняет контрольные задания, отчеты и предоставляет их для рассмотрения начальнику (заместителю начальника) отдела;

проводит камеральные налоговые проверки индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и адвокатов, учредивших адвокатский кабинет по вопросам правильности исчисления и отражения в учете и отчетности, налогов, подлежащих уплате в бюджет (НДФЛ, НДС, акцизы, водный налог, косвенные налоги, упрощенная система налогообложения ( УСН «доходы, уменьшенные на величину расходов», ЕСХН).

Осуществляет контрольи отработку расхождений вида «Разрыв» и «НДС» по налоговым декларациям по налогу на добавленную стоимость в программном комплексе «АСК НД осуществляет контрольи отработку расхождений вида «Разрыв» и «НДС» по налоговым декларациям по налогу на добавленную стоимость в соответствииинструкцией для сотрудников территориальных налоговых органов ФНС России по работе в программном комплексе «АСК НДС-2»;

исполняет письменные запросы, качественно и в установленный срок, поступившие от правоохранительных, судебных органов, служб судебных приставов;

 подготавливает предложение сотруднику Инспекции, на которого возложены обязанности ответственного технолога, по функциональным ролям (список доступных режимов, шаблонов ролей) для сотрудников инспекции;

 анализирует и систематизирует проблемы в организации выполнения технологических процессов ФНС России и информирует об этих проблемах с предложениями по их устранению сотрудника Инспекции, на которого возложены обязанности ответственного технолога;

 принимает участие в составлении статистической отчетности по отделу (1-НТК, 1-ТЦ, 1-НДС, 2-НДС) и информаций по контрольным заданиям УФНС РФ по Оренбургской области в установленные сроки.

 проводит ежемесячно мониторинги по информационным ресурсам ЭОД по закрепленному участку по сроку 29 числа по вопросам: по НДС; проверки контрольных соотношений в декларациях; порядка заполнения декларации; правомерность применения ставок налога; полноты отражения начисленных по декларациям сумм налогов в КРСБ;

 Осуществляет контроль по проведению мониторингов с целью установления расхождений между данными, отраженными в декларациях по НДФЛ, по НДС, по УСН, по ЕСХН и данными полученными из внешних источников,

 осуществляет контроль по правильности исчисления в бюджетную систему Российской Федерации налога на добавленную стоимость, косвенных налогов, по полноте заполнения информационного ресурса своевременному внесению информации по истребованию документов у налогоплательщиков в рамках ст.93,93.1 НК РФ;

осуществляет наставничество над вновь принятыми сотрудниками;

обеспечивает взаимозаменяемость специалистов по смежным направлениям ;

вносит предложения по внедрению новых методов и технологий, по совершенствованию работы Отдела;

подготавливает информационные материалы для руководства Инспекции по вопросам, находящимся в компетенции отдела;

участвует в организации и проведении совещаний, семинаров по вопросам входящим в компетенцию отдела;

ведет в установленном порядке делопроизводство, хранит и сдает в архив документы отдела,

осуществляет на постоянной основе повышение своего профессионального уровня, совершенствование методов служебной деятельности;

изучает налоговое законодательство, осуществлять сбор и использование инструктивного материала;

проводит экономические учебы в отделе, проводит разъяснительную работу среди налогоплательщиков;

участвует в подготовке ответов на письменные запросы налогоплательщиков по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

осуществляет подготовку материалов, анализа ФХД налогоплательщиков для проведения комиссий по легализации налоговой базы, принимает участие в комиссиях, проводимых в инспекции,

проводит камеральные налоговые проверки налоговых деклараций с заявленными льготами по вопросу правомерности применения льгот;

проводит камеральный анализ отчетности налогоплательщиков и представляет начальнику Отдела заключения о целесообразности включения предприятия в план проведения выездных налоговых проверок;

осуществляет истребование в соответствии со статьей 93 НК РФ у налогоплательщиков, документов при наличии оснований предусмотренных НК РФ в рамках камеральных проверок;

осуществляет истребование в соответствии со статьей 93.1 НК РФ у налогоплательщиков первичных документов, по сделкам с проверяемыми контрагентами,

проводит допрос свидетелей, в рамках камеральных налоговых проверок, в соответствии со статьей 90 НК РФ;

проводит осмотры документов, помещений налогоплательщиков,

проводит работу по получению информации из внешних источников о деятельности налогоплательщиков;

осуществляет мониторинг и анализ получаемой информации в целях качественного и результативного проведения контрольных мероприятий;

применяет комплекс мер к налогоплательщикам, не представившим декларации в установленный срок, в том числе в виде приостановления операций по счетам налогоплательщиков;

привлекает налогоплательщиков при выявлении нарушений к ответственности, предусмотренной КоАП за нарушение валютного законодательства;

проводит работу по подготовке материалов, налоговых обязательств по налогоплательщикам, снимающимся с налогового учета, для передачи в иной налоговый орган;

проводит анализ схем уклонения от налогообложения и вырабатывает предложения по их предотвращению;

осуществляет проведение мониторингов по междокументальным и внутридокументальным соотношениям и использует результаты мониторингов в камеральных проверках;

применяет комплекс мер к налогоплательщикам, не представляющим налоговую отчетность.

вызывает в налоговые органы налогоплательщиков для дачи пояснений в случаях, связанных с исполнением ими законодательства о налогах и сборах;

требует от налогоплательщика устранения выявленных нарушений и осуществляет контроль их исполнения;

принимает меры по применению налоговых санкций и привлечению к налоговой ответственности налогоплательщиков за нарушение налогового законодательства;

составляет по результатам камеральной проверки в установленные сроки Акт камеральной проверки в случае выявления нарушений;

осуществляет подготовку решений о привлечении (об отказе в привлечении) налогоплательщика к налоговой ответственности за совершение за совершение налогового правонарушения по результатам камеральных проверок; решений об отказе ( о возмещении) в возмещении НДС из бюджета;

проставляет отметку ( отказывает в проставлении отметки) на заявления об уплате косвенных налогов;

направляет налогоплательщику или налоговому агенту копии Актов и Решений налогового органа по результатам камеральных налоговых проверок;

осуществляет контроль по поступлению доначисленных сумм по результатам камеральных проверок;

выполняет качественно и в установленный срок контрольные задания УФНС по Оренбургской области;

исполняет письменные запросы, поступившие от правоохранительных, судебных органов, органов прокуратуры;

участвует в рассмотрении представленных налогоплательщиком возражений по результатам проведенных камеральных проверок;

участвует в судебных заседаниях по рассмотрению материалов проверок;

участвует в семинарах по вопросам налогообложения, проводит письменные и устные консультации налогоплательщиков;

обеспечивает взаимозаменяемость специалистов по смежным направлениям;

 обеспечивает качественное ведение информационных ресурсов;

выполняет другие поручения начальника отдела (заместителя начальника отдела), связанные с направлением работы;

вносит предложения по внедрению новых методов и технологий, по совершенствованию работы Отдела;

подготавливает информационные материалы для руководства Инспекции по вопросам, находящимся в компетенции отдела;

участвует в организации и осуществлении мероприятий по профессиональной подготовке и переподготовке кадров для налоговых органов, проведении совещаний, семинаров по вопросам входящим в компетенцию Отдела;

ведет в установленном порядке делопроизводство, хранит и сдает в архив документы отдела,

осуществляет на постоянной основе повышение своего профессионального уровня, совершенствование методов служебной деятельности;

изучает налоговое законодательство, осуществлять сбор и использование инструктивного материала;

проводит экономические учебы в отделе, проводит разъяснительную работу среди налогоплательщиков;

участвует в подготовке ответов на письменные запросы налогоплательщиков по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

использует в установленном порядке федеральные и региональные информационные ресурсы и сервисы, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

осуществляет работу на компьютере, в том числе распечатку и выемку нормативных и рабочих материалов,

эффективно использует знания и опыт государственных служащих Отдела, с целью повышения своей квалификации,

соблюдает правила внутреннего служебного распорядка и дисциплину труда при выполнении должностных обязанностей и полномочий,

обеспечивает сохранность служебного удостоверения,

бережет государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

выполняет другие поручения начальника отдела (заместителя начальника отдела), связанные с направлением работы и актуализации баз данных;

соблюдает обязанность о не разглашении сведений, составляющих государственную и иную, охраняемую законом тайну, иной информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей;

исполняет основные обязанности гражданского служащего, определенные статьями 15 и 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

осуществляет иные функции, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, приказами, распоряжениями и указаниями ФНС России, УФНС России по Оренбургской области и Инспекции.

3. В целях исполнения возложенных должностных обязанностей старший государственный налоговый инспектор имеет право:

запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы по вопросам, относящимся к компетенции отдела;

участвовать в контрольных мероприятиях;

запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы по вопросам, относящимся к компетенции отдела;

знакомиться с отзывами о профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, с материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу письменных объяснений и других документов и материалов;

на защиту своих персональных данных;

на профессиональное развитие в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

осуществлять иные права, предусмотренные Положением об Инспекции, иными нормативными актами.

4. Старший государственный налоговый инспектор осуществляет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Положением о Федеральной налоговой службе, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2004 № 506 «Об утверждении Положения о Федеральной налоговой службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 40, ст. 3961; 2017, № 15 (ч. 1), ст. 2194), положением об инспекции Федеральной налоговой службы по г. Орску Оренбургской области, утвержденным руководителем управления ФНС России по Оренбургской области 13.05.2015 г., положением об отделе камеральных проверок № 2, приказами (распоряжениями) ФНС России, приказами УФНС России по Оренбургской области, приказами ИФНС России по г.Орску Оренбургской области, поручениями начальника инспекции, курирующего деятельность заместителя инспекции, начальника отдела.

5. Старший государственный налоговый инспектор за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Старший государственный налоговый инспектор несет персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с функциональными особенностями замещаемой должности гражданской службы:

за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

за некачественное и несвоевременное выполнение задач, возложенных на отдел;

за несоблюдение законов Российской Федерации, нормативных правовых актов Минфина России, приказов, распоряжений, инструкций и методических указаний ФНС России, управления;

за некачественное и несвоевременное выполнение заданий, приказов, распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, за исключением незаконных;

за действия или бездействие, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан;

за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространение информации о гражданах (персональных данных);

за несоблюдение ограничений, запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;

за несоблюдение установленного порядка работы с конфиденциальной информацией;

за несоблюдение Кодекса этики и принципов служебного поведения государственных гражданских служащих;

за порчу и утрату документов, находящихся в ведении отдела, и на своем участке работы,

за несоблюдение государственной и налоговой тайны, иной информации ограниченного распространения,

за несоблюдение служебной и исполнительской дисциплины.

**Показатели эффективности и результативности**

**профессиональной служебной деятельности старшего**

 **государственного налогового инспектора**

 Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности старшего государственного налогового инспектора оценивается по следующим показателям:

выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдению служебной дисциплины;

своевременности и оперативности выполнения поручений;

качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);

профессиональной компетентности (знанию законодательных и иных нормативных правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);

способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

творческому подходу к решению поставленных задач, активности и инициативе в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям;

осознанию ответственности за последствия своих действий, принимаемых решений.

**Требования, предъявляемые к претендентам на замещение должности государственного налогового инспектора отдела камеральных проверок №3:**

 1. Наличие высшего образования по специальности, направления подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Государственный аудит», «Экономика», «Финансы и кредит», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

 2. Без предъявления требований к стажу.

 3. Наличие базовых знаний: государственного языка Российской Федерации (русского языка); основ Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; знаний в области информационно-коммуникационных технологий.

4. Наличие профессиональных знаний:

4.1. В сфере законодательства Российской Федерации: Налоговый кодекс Российской Федерации; Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; Закон Российской Федерации от 21 марта 1991 г. № 943-1 «О налоговых органах Российской Федерации»; Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных»; Федеральный закон Российской Федерации от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 “Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления”; Указ Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. №403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016¬2018 годы»; Постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2004 г. № 506 «Об утверждении Положения о Федеральной налоговой службе»; Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»; порядок администрирования и контроля за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты налогов и сборов; порядок проведения мероприятий налогового контроля (выездных и камеральных налоговых проверок); понятие и порядок досудебного урегулирования налоговых споров и правовое обеспечение деятельности налоговых органов; основы экономики, финансов и кредита, бухгалтерского и налогового учета, основы налогообложения; Федеральный закон от 10 декабря 2003 г. № 173-ФЗ “О валютном регулировании и валютном контроле”. Из справочника проверяйте и добавляйте

Государственный налоговый инспектор должен знать иные нормативные правовые акты и служебные документы, регулирующие вопросы, связанные с областью и видом его профессиональной служебной деятельности.

4.2. Наличие профессиональных знаний: основы экономики, финансов и кредита, бухгалтерского и налогового учета; основы налогообложения; основы финансовых и кредитных отношений; общие положения о налоговом контроле; принципы формирования бюджетной системы Российской Федерации; принципы формирования налоговой системы Российской Федерации; порядок проведения мероприятий налогового контроля; принципы налогового администрирования.

5. Наличие функциональных знаний: принципы, методы, технологии и механизмы осуществления контроля (надзора); виды, назначение и технологии организации проверочных процедур; понятие единого реестра проверок, процедура его формирования; процедура организации проверки: порядок, этапы, инструменты проведения; ограничения при проведении проверочных процедур; меры, принимаемые по результатам проверки; плановые (рейдовые) осмотры.

6. Наличие базовых умений: умение мыслить системно (стратегически); умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата; коммуникативные умения; умение управлять изменениями.

 7. Наличие профессиональных умений: осуществление контроля исполнения предписаний, решений и других документов; проведение плановых и внеплановых камеральных проверок; прием и обработка документации, заявлений.

 8. Наличие функциональных умений: проведение плановых и внеплановых документарных проверок (обследований); проведение плановых и внеплановых выездных проверок; формирование и ведение реестров, кадастров, регистров, перечней, каталогов, лицевых счетов для обеспечения контрольно-надзорных полномочий; осуществление контроля исполнения предписаний, решений и других распорядительных документов.

**Должностные обязанности, права и ответственность**

**государственного налогового инспектора**

1. Основные права и обязанности старшего государственного налогового инспектора, а также запреты и требования, связанные с гражданской службой, которые установлены в его отношении, предусмотрены статьями 14, 15, 17, 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. В целях реализации задач и функций, возложенных на отдел камеральных проверок № 3, государственный налоговый инспектор:

обеспечивает выполнение возложенных на Отдел задач и функций;

 осуществляет контроль за соблюдением законодательства о налогах и сборах, а также принятых в соответствии с ними нормативных правовых актов;

представляет в установленном порядке и в надлежащие сроки начальнику отдела отчеты о проделанной работе за соответствующий период;

исполняет контрольные задания, отчеты и предоставлять их для рассмотрения начальнику (заместителю начальника) отдела;

проводить камеральные налоговые проверки правомерности возмещения входного НДС, обоснованности применения налогоплательщиком налоговой ставки 0 процентов и налоговых вычетов по НДС;

проводит контрольные мероприятия по налоговым декларациям по акцизам, правомерности отражения суммы вычета акцизов;

осуществляет мероприятия налогового контроля в рамках проведения проверки обоснованности применения налогоплательщиком налоговой ставки 0 процентов и налоговых вычетов по НДС, анализ и систематизация полученных результатов;

обеспечивает проведение полного комплекса мер по формированию доказательственной базы для отказа в возмещении НДС из бюджета;

 проводит предварительные (до представления налогоплательщиком в налоговый орган документов на возмещение НДС) контрольные мероприятия за соблюдением экспортерами законодательства о налогах и сборах;

проводит камеральный анализ отчетности налогоплательщиков и представлять начальнику Отдела заключения о целесообразности включения предприятия в план проведения выездных налоговых проверок;

применяет комплекс мер к налогоплательщикам, не представившим декларации в установленный срок, в том числе в виде приостановления операций по счетам налогоплательщиков;

вызывает в налоговые органы налогоплательщиков для дачи пояснений в случаях, связанных с исполнением ими законодательства о налогах и сборах;

требует от налогоплательщиков устранения выявленных нарушений и контроль их исполнения;

принимает меры по применению налоговых санкций и привлечению к налоговой ответственности налогоплательщиков за нарушение налогового законодательства;

составляет по результатам камеральных проверок, в установленные сроки докладные записки о проведенных мероприятиях и выявленных нарушениях;

составляет по результатам камеральных проверок в случае выявления нарушений в установленные сроки акта камеральной налоговой проверки;

осуществляет подготовку решений о привлечении (об отказе в привлечении) налогоплательщика к налоговой ответственности за совершение за совершение налогового правонарушения по результатам камеральных проверок;

осуществляет подготовку решений о возмещении (частичном) возмещении налога на добавленную стоимость, решений об отказе в возмещении налога на добавленную стоимость;

направляет налогоплательщику или налоговому агенту копии акта, решения налогового органа по результатам камеральных налоговых проверок;

осуществляет контроль за поступлением доначисленных сумм по результатам камеральных проверок;

проводит анализ схем уклонения от налогообложения и выработка предложений по их предотвращению;

осуществляет контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле;

 обеспечивает качественное ведение информационных ресурсов;

проводить мониторинг по междокументальным соотношениям и использование в камеральных проверках его результатов;

выполняет качественно и в установленный срок контрольные задания УФНС по Оренбургской области;

исполняет письменные запросы, поступившие от правоохранительных, судебных органов;

принимает участие в рассмотрении представленных налогоплательщиком возражений по результатам проведенных камеральных проверок;

принимает участие в судебных заседаниях по рассмотрению материалов проверок;

обеспечивает взаимозаменяемость специалистов по смежным направлениям ;

осуществляет проведение аналитических выборок, составляет графики, диаграммы, отражающих результаты контрольной работы отдела по установленным показателям;

выполняет другие поручения начальника отдела (заместителя начальника отдела), связанные с направлением работы;

вносит предложения по внедрению новых методов и технологий, по совершенствованию работы отдела;

подготавливает информационные материалы для руководства Инспекции по вопросам, находящимся в компетенции отдела;

участвует в организации и осуществлении мероприятий по проведению совещаний, семинаров по вопросам входящим в компетенцию Отдела;

ведет в установленном порядке делопроизводство, хранит и сдает в архив документы отдела,

осуществляет на постоянной основе повышение своего профессионального уровня, совершенствование методов служебной деятельности;

изучает налоговое законодательство, осуществлять сбор и использование инструктивного материала;

проводит экономические учебы в отделе, проводит разъяснительную работу среди налогоплательщиков;

участвует в подготовке ответов на письменные запросы налогоплательщиков по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

использует в установленном порядке федеральные и региональные информационные ресурсы и сервисы, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

осуществляет работу на компьютере, в том числе распечатку и выемку нормативных и рабочих материалов,

использовать знания и опыт государственных служащих Отдела, повышать свою квалификацию,

соблюдает правила внутреннего служебного распорядка и дисциплину труда при выполнении должностных обязанностей и полномочий,

обеспечивает сохранность служебного удостоверения,

бережет государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

выполняет другие поручения начальника отдела (заместителя начальника отдела), связанные с направлением работы и актуализации баз данных;

ведет в установленном порядке делопроизводство и хранение документов отдела, передачу их в архивное хранение;

соблюдает обязанность о не разглашении сведений, составляющих государственную и иную, охраняемую законом тайну, иной информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей;

исполняет основные обязанности гражданского служащего, определенные статьями 15 и 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

осуществляет иные функции, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, приказами, распоряжениями и указаниями ФНС России, УФНС России по Оренбургской области и Инспекции.

3. В целях исполнения возложенных должностных обязанностей государственный налоговый инспектор имеет право:

запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы по вопросам, относящимся к компетенции отдела;

участвовать в контрольных мероприятиях;

запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы по вопросам, относящимся к компетенции отдела;

знакомиться с отзывами о профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, с материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу письменных объяснений и других документов и материалов;

на защиту своих персональных данных;

на профессиональное развитие в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

осуществлять иные права, предусмотренные Положением об Инспекции, иными нормативными актами.

4. Государственный налоговый инспектор осуществляет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Положением о Федеральной налоговой службе, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2004 № 506 «Об утверждении Положения о Федеральной налоговой службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 40, ст. 3961; 2017, № 15 (ч. 1), ст. 2194), положением об инспекции Федеральной налоговой службы по г. Орску Оренбургской области, утвержденным руководителем управления ФНС России по Оренбургской области 13.05.2015 г., положением об отделе камеральных проверок № 3, приказами (распоряжениями) ФНС России, приказами УФНС России по Оренбургской области, приказами ИФНС России по г.Орску Оренбургской области, поручениями начальника инспекции, курирующего деятельность заместителя инспекции, начальника отдела.

5. Государственный налоговый инспектор за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственный налоговый инспектор несёт персональную ответственность:

за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

за некачественное и несвоевременное выполнение задач, возложенных на отдел;

за несоблюдение законов Российской Федерации, нормативных правовых актов Минфина России, приказов, распоряжений, инструкций и методических указаний ФНС России, управления;

за некачественное и несвоевременное выполнение заданий, приказов, распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, за исключением незаконных;

за действия или бездействие, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан;

за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространение информации о гражданах (персональных данных);

за несоблюдение ограничений, запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;

за несоблюдение установленного порядка работы с конфиденциальной информацией;

за несоблюдение Кодекса этики и принципов служебного поведения государственных гражданских служащих;

за порчу и утрату документов, находящихся в ведении отдела, и на своем участке работы,

за несоблюдение государственной и налоговой тайны, иной информации ограниченного распространения,

за несоблюдение служебной и исполнительской дисциплины.

**Показатели эффективности и результативности**

**профессиональной служебной деятельности**

**государственного налогового инспектора**

 Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности государственного налогового инспектора оценивается по следующим показателям:

выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдению служебной дисциплины;

своевременности и оперативности выполнения поручений;

качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);

профессиональной компетентности (знанию законодательных и иных нормативных правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);

способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

творческому подходу к решению поставленных задач, активности и инициативе в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям;

осознанию ответственности за последствия своих действий, принимаемых решений;

ростом доначисленных по результатам налоговых проверок сумм налогов, администрируемых ФНС России и полноте поступления их в бюджет.

**Порядок проведения конкурса, перечень документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе.**

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов для замещения вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности и определении победителя.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе и замещающий должность гражданской службы в Инспекции, представляет в отдел кадров и безопасности заявление на имя начальника Инспекции.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, при этом замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе представляет в отдел кадров и безопасности:

а) личное заявление на имя начальника Инспекции;

б) собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации с фотографией.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел кадров и безопасности следующие документы:

а) личное заявление на имя начальника Инспекции;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации с фотографией.

в) копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

 г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

 копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

 копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы).

д) документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению, по форме 001-ГС/у

е) иные документы, предусмотренные федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации (Справку с информационного центра об отсутствии судимости).

Документы, необходимые для участия в конкурсе, представляются в отдел кадров и безопасности в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" представляются в государственный орган гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Инспекция не позднее, чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде сообщения направляются в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации.

В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов **(тестирование, индивидуальное собеседование):**

1. С целью тестирования на выявление личностных особенностей у граждан и гражданских служащих, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы в день подачи заявления и представления документов для участия в конкурсе кандидаты для участия в конкурсе могут пройти психологическое тестирование.

2. После принятия решения о допуске кандидатов к участию в конкурсе Инспекция направляет письменное уведомление каждому конкурсанту о дате, времени и месте проведения тестирования и индивидуального собеседования.

3. Для определения своего профессионального уровня, а также мотивации к самоподготовке, претенденты для участия в конкурсе могут пройти предварительный тест на официальном сайте государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в разделе «Образование», «тесты для самопроверки». Доступ к прохождению тестов предоставляется безвозмездно. Результаты прохождения предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией.

4. Тестирование на соответствие квалификационных требований предъявляемых к должности осуществляется претендентами на включение в кадровый резерв, не позднее трех дней до проведения индивидуального собеседования.

Количество тестовых заданий от 40 до 60. Время проведения тестирования до 60 минут. Тестирование считается пройденным, если претендент правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения претендентов государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

Тестирование считается пройденным, если претендент правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 100-95% вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 94 - 89% вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 88 - 83% вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 82 - 77% вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 76- 70% вопросов.

5. По решению представителя нанимателя руководителем структурного подразделения государственного органа, может проводиться предварительное собеседование на замещение вакантной должности гражданской службы, в котором проводится конкурс, или реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы.

6. В рамках проведения конкурса с участием конкурсной комиссии в ходе индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня претендента о выполняемых должностных обязанностях по ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, о перспективе выполнения должностных обязанностей в рамках должности на которую проводится конкурс. Кроме того, конкурсной комиссией проводится обсуждение с претендентом результатов выполнения им других конкурсных заданий.

7. При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению представителя нанимателя может проводиться видео - и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволит сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.

8. Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 10 -балльной системе. По итогам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», с краткой мотивировкой, послужившей основанием принятия решения о соответствующей оценке. Конкурсный бюллетень приобщается к решению (протоколу заседания) конкурсной комиссии.

9. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.

10. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

11. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

12. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее – решение), и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», которые подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

13. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

14. По результатам конкурса издается приказ Инспекции Федеральной налоговой службы по г.Орску Оренбургской области о победителях конкурса по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы, на замещение которой проводился данный конкурс.

15. О результатах конкурса кандидаты, участвующие в конкурсе, уведомляются в письменной форме отделом кадров в 7-дневный срок со дня его завершения.

Документы претендентов на участие в конкурсе на замещение вакантной должности, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвующих в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в службе кадров, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

**Дата начала приема документов для участия в конкурсе:** 19.03.2019

**Дата окончания приема документов:** 08.04.2019.

**Время приема документов:** с 8.30 до 17.30 понедельник – четверг, с 8.30 до 16.15 пятница.

**Предполагаемая дата проведения конкурса** “29” апреля 2019 г. в 10.00 по адресу: 462411 г. Орск, ул. Станиславского 49 ИФНС России по г.Орску Оренбургской области, зал заседаний № 404.

Ответственный за прием документов **Кивгазова Оксана Викторовна.**

Здесь же претенденты могут ознакомиться с иными сведениями (включая служебный распорядок Инспекции, условия прохождения гражданской службы) и порядком ознакомления с этими сведениями.

 **Контактные телефоны:** (3537) 23-93-78.